



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДО ЦДТ

МО Павловский район

Л.В. Малышева

«*28*» *07* 2020 г.

Приказ МКОУ ДО ЦДТ

МО Павловский район

от *28.07* 2020 г. № *124/02*

Программа «Нулевой травматизм»
Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества» муниципального образования
Павловский район

ст. Павловская
2020 год

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» разработана в соответствии с рекомендациями по разработке в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», утвержденными на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года.

1.2. Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Муниципальном казённом образовательном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» муниципального образования Павловский район (далее - учреждение).

1.3. Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

1.4. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Паспорт программы

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Цели	1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма. 2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом. 3. Снижение профессиональной заболеваемости. 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 4. Совершенствование системы управления охраной труда.

	5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда. 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда. 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2020 - 2022 годы
Объемы финансирования	Бюджетные средства, средства ФСС.

3. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать руководителю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.1. Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

- 3.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
- 3.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;
- 3.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 3.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- 3.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 3.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

3.2. Целями программы являются:

- 3.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
- 3.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
- 3.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
- 3.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Задачами программы являются:

- 3.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Источниками ресурсного обеспечения программы являются бюджетные средства, средства ФСС.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- недостаточное финансирование программы.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2020 год	2021 год	2022 год
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);				

	со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году				

Ответственный по охране труда



Е.Л. Бочарова

Приложение 2
к программе «Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний при директоре	1 раз в полугодие	Директор Ответственный по ОТ
2	Проведение личных встреч директора с сотрудниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с графиком	Директор
3	Проведение аудитов соблюдения требований охраны труда	В соответствии с графиком	Директора Заместители директора
2. Выявление угроз и контроль рисков			
4	Проведение специальной оценки условий труда	Ежегодно	Директор Ответственный по ОТ Заместитель директора по АХР
5	Проверка наличия в составе должностных обязанностей заместителей директора и работников осуществления оценки рисков и угроз	2020 год	Ответственный по ОТ
6	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Ответственный по ОТ
7	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Все сотрудники
8	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на	Постоянно	Директор Члены комиссии по ОТ

	предприятия для выявления причин и принятия превентивных мер		
9	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
10	Разработка локальных правовых актов по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
11	Проведение кампаний по безопасности труда, Дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с графиком	Ответственный по ОТ
12	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	1 раз в полугодие	Ответственный по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
13	Актуализация системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
14	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Ежегодно	Ответственный по ОТ
15	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ Специалист по кадрам
16	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	Ежеквартально	Заместитель директора по АХР
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
17	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Постоянно	Заместитель директора по АХР
18	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместитель директора по АХР
19	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Ежегодно	Ответственный по ОТ
20	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
21	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению	В соответствии с планом работы	Директор

	условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда		
6. Обучение и повышение квалификации сотрудников учреждения			
22	Обучение сотрудников принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Директор
23	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор
24	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	Ежегодно	Ответственный по ОТ
25	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
26	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
27	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (грамота, благодарность)	Постоянно	Директор
28	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Ответственный по ОТ
29	Развитие позитивной корпоративной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Ответственный по ОТ
30	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный по ОТ

Ответственный по охране труда



Е.Л. Бочарова