



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 24.03.2022 г.

№ 220

ст. Павловская

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 годов

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.03.2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 годов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на 2022-2024 годы (приложение № 1).

1.2. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на период 2022-2024 годов (приложение № 2).

1.3. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества на 2022-2024 годы (приложение № 3).

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки установленные дорожной картой;

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста управления образованием С.В. Волокитина. *У*

Начальник управления образованием



Чекина

Т.В. Чекина

СОСТАВ

муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества
на 2022-2024 годы

Попко Надежда Алексеевна	- заместитель начальника управления об- разованием
Воронина Ольга Александровна	- заместитель начальника управления об- разованием
Волокитина Светлана Валентиновна	- главный специалист управления образо- ванием
Извекова Елена Викторовна	- главный специалист управления образо- ванием
Зюзина Нина Владимировна	- директор МКУО РИМЦ (по согласо- ванию)

Главный специалист управления образованием

С.В. Волокитина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

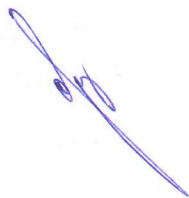
к приказу управления образованием
от 21.03.2022 г. № 280

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и
дополнительным общеобразовательным программам на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на 2022-2024 годы			
1.1.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательной организации: - сроки реализации ЦМН в образовательных организациях, - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательных организациях, - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества, - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации, - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.	до 25.03.2022 года, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказ ОО
1.2.	Популяризация ЦМП через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течении года	Управление, руководители ОО	Размещение информации в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ наставничества	в течении года	Управление образованием	Консультации по реализации модели наставничества, участие в краевых вебинарах
2.2.	Разработка и утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций	до 31.12.2022 года, далее до 2025 года	Управление образованием, руководители ОО	Письмо УО о мониторинге модели наставничества
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Участие в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно	МКУО РИМЦ, руководители ОО	Участие в конкурсе
3.2.	Трансляция опыта педагогов-наставников	в течении года	МКУО РИМЦ, руководители ОО	Семинары – практикумы с трансляцией опыта
3.3.	Организация муниципальных мастер – классов «Помощь всегда рядом», опыт наставничества	в течении года	МКУО РИМЦ, руководители ОО	Проведение мастер – классов в рамках районных МО
3.4.	Участие в научно – практической конференции «Наставничество, как механизм обеспечения качества образования и повышение профессионального мастерства педагогов»	ежегодно	МКУО РИМЦ, руководители ОО	Участие в конференции
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях				
4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 годы	ежегодно	Руководители ОО	Приказ ОО
4.2.	Разработка программно – методических материалов на уровне образовательных организаций	в течении года	Руководители ОО	Приказ ОО
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча – знакомство, - пробная встреча, - встреча – планирование, - совместная работа наставника и наставляемого,	в течении года	Руководители ОО, наставники ОО	Приказ ОО

	- итоговая встреча			
4.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, - проведение открытого публичного мероприятия.	в течении года	Руководители ОО, наставники ОО	Приказ ОО
4.5.	Создание специальных рубрик социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течении года	Руководители ОО	Рубрики в социальных сетях
4.6.	Формирование сообщества наставников	в течении года	Руководители ОО	Приказ ОО



Главный специалист управления образованием

С.В. Волокитина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу управления образованием
от 21.03.2022 г. № 220

Планируемые результаты (показатели эффективности)
реализации целевой модели наставничества на период 2022-2024 годов

Наименование показателя	2022 год	2023 год	2024 год
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, проживающие на территории Павловского района вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков от 15 до 18 лет, проживающие на территории Павловского района вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого, %	6	8	10
Доля учителей, молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающие на территории Павловского района вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Павловского района вошедших в программы наставничества, предоставившие своих наставников, %	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросы)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросы)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100	100	100

Главный специалист управления образованием

С.В. Волокитина